



SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA UNICAMP

*Rua Sérgio Buarque de Holanda, 421 - Campinas – SP – Brasil – CEP. 13083-859
Tel. +55 (19) 3521 6502
E-mail: dirsbu@unicamp.br*



**ASSUNTO: Critérios de avaliação dos relatórios – Progressão da Carreira PAEPE
2023 – CSARH 01**

DELIBERAÇÃO COLEGIADO DO SBU Nº 003/2023

O ÓRGÃO COLEGIADO DO SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS em sua 2ª Sessão Extraordinária de 2023, realizada em 16.03.23, aprovou, por unanimidade, os **critérios de avaliação dos relatórios da progressão da Carreira PAEPE 2023 – CSARH 01**, conforme Formulário A em anexo.

Cidade Universitária "Zeferino Vaz".

27 de março de 2023.

Oscar Eliel

Diretor

Sistema de Bibliotecas da Unicamp

Profa. Dra. Maria Luiza Moretti

Presidente do Órgão Colegiado

Sistema de Bibliotecas da Unicamp

Documento assinado eletronicamente por **OSCAR ELIEL, DIRETOR DO SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA UNICAMP**, em 27/03/2023, às 12:13 horas, conforme Art. 10 § 2º da MP 2.200/2001 e Art. 1º da Resolução GR 54/2017.

Documento assinado eletronicamente por **MARIA LUIZA MORETTI, COORDENADOR GERAL**, em 29/03/2023, às 09:34 horas, conforme Art. 10 § 2º da MP 2.200/2001 e Art. 1º da Resolução GR 54/2017.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
sigad.unicamp.br/verifica, informando o código verificador:
13610879 79E44982 9C7AA0F2 35E105E0



Agradecemos o preenchimento de [Formulário/Ficha A](#)

Veja as respostas enviadas.

Formulário/Ficha A

Este formulário é destinado aos membros da Comissão de Avaliação preencherem com as informações referentes a identificação da Comissão e os critérios e pesos que serão utilizados para a análise do processo de Progressão 2023.

Seu e-mail (charles@unicamp.br) foi registrado quando você enviou este formulário.

Nome do(a) respondente: *

Charles Albert Rodrigues da Silva

Matrícula do(a) respondente: *

290064

E-mail do(a) respondente: *

charles@unicamp.br

Esta Comissão de Avaliação é da CSARH número: *

01 - BIBLIOTECA CENTRAL

Liste os membros desta Comissão de Avaliação informando nome e matrícula *

Charles Albert Rodrigues da Silva - 290064
Bianca Wopereis - 305051

Gislaine Melo de Lima - 297945
Mariana Pedrosa Teixeira - 295030
Michele Lebre de Marco - 300791

Informe o nome e matrícula do Presidente da Comissão de Avaliação: *

Charles Albert Rodrigues da Silva - 290064

Progressão por Excelência no Desempenho - Horizontal

Além dos 5 critérios obrigatórios (1- Assiduidade e Pontualidade, 2- Qualidade do Trabalho, 3-Aproveitamento dos Recursos, 4- Iniciativa e proatividade, 5- Engajamento, motivação e participação), a Comissão de Avaliação Incluirá outros critérios no processo de Progressão Horizontal? Assinale abaixo: *

- Trabalho em Equipe
- Flexibilidade e Disponibilidade
- Autonomia

Capacitação

Nenhuma das anteriores - Somente adotaremos os 5 critérios obrigatórios

Aponte os pesos definidos para cada um dos critérios adotados na composição da nota final para a Progressão Horizontal.

Exemplo:

- 1-Assiduidade e Pontualidade: peso 1
- 2-Qualidade do Trabalho: peso 3
- 3-Aproveitamento dos Recursos: peso 2
- 4-Iniciativa e proatividade: peso 1
- 5-Engajamento, motivação e participação: peso 1
- 6-Facultativo: Trabalho em equipe: peso 1
- 7-Facultativo: Capacitação: peso 1

*

- 1-Assiduidade e Pontualidade: peso 2
- 2-Qualidade do Trabalho: peso 2
- 3-Aproveitamento dos Recursos: peso 1
- 4-Iniciativa e proatividade: peso 2
- 5-Engajamento, motivação e participação: peso 1
- 6-Trabalho em equipe: peso 1,5

7-Flexibilidade e disponibilidade: peso 1

8-Autonomia: peso1

Quais os critérios adotados para a análise de casos em que haja empate na Progressão Horizontal?

Exemplo:

Nota em algum dos critérios estabelecidos; Tempo do servidor em uma mesma referência salarial (contado em dias ou meses);

Tempo do servidor no órgão atual (contado em dias ou meses);

Tempo do servidor no exercício da função (contado em dias ou meses);

Tempo do servidor na Unicamp (contado em dias ou meses)

Entre outros.

*

1. Maior tempo do servidor em uma mesma referência salarial (contado em dias);
 2. Maior tempo do servidor no exercício da função (contado em dias);
 3. Maior tempo do servidor na Unicamp (contado em dias);
 4. Capacitação (Contado em horas).
-

Progressão por Aumento de Complexidade - Vertical

Além dos critérios obrigatórios, a Comissão de Avaliação incluirá o quesito facultativo - "Capacitação" na avaliação para a progressão Vertical? Se sim, assinalem em quais segmentos e listas irão utilizar. *

Fundamental SEM GR

Fundamental COM GR

Médio SEM GR

Médio COM GR

Superior SEM GR

Superior COM GR



Não será incluído o critério facultativo em nenhum segmento/lista

Para o grupo de Fundamental SEM GR, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-32/2022) na composição da nota final para a progressão vertical.

Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, escreva "não se aplica".

Exemplo para Fundamental sem GR:

1-Competências essenciais: peso 3

2-Complexidade (...): peso 3

3-Grau de autonomia: peso 2

4-Facultativo: Capacitação: peso 2

*

Não possuímos nenhum funcionário nesse grupo na Biblioteca Central

Para o grupo de Fundamental COM GR, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-32/2022) na composição da nota final para a progressão vertical.

Observação 1: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, escreva "não se aplica".

Observação 2: Neste grupo de servidores, é preciso ter duas listas de peso: 1) Grupo 1: aqueles que possuem liderança (ou seja, tenham equipe) – neste, o quesito Liderança estará presente com seu respectivo peso; 2) Grupo 2: aqueles que não possuem equipe – neste, o quesito Liderança não pode estar presente.

*

Não possuímos nenhum funcionário nesse grupo na Biblioteca Central

Para o grupo de Médio SEM GR, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-32/2022) na composição da nota final para a progressão vertical.

Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, escreva "não se aplica".

*

1-Competências essenciais: peso 2

2-Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações: peso 2

3-Grau de Autonomia: peso 1

4-Visibilidade além do local de trabalho e grau de impacto nas interfaces: peso 1

Para o grupo de Médio COM GR, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-32/2022) na composição da nota final para a progressão vertical.

Observação 1: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, escreva "não se aplica".

Observação 2: Neste grupo de servidores, é preciso ter duas listas de peso: 1) Grupo 1: aqueles que possuem liderança (ou seja, tenham equipe) – neste, o

questo Liderança estará presente com seu respectivo peso; 2) Grupo 2: aqueles que não possuem equipe – neste, o quesito Liderança não pode estar presente.

*

- 1-Competências essenciais: peso 2
- 2-Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações: peso 2
- 3-Grau de Autonomia: peso 1,5
- 4-Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe: peso 1
- 5-Conhecimento sistêmico da organização: peso 2
- 6-Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados): peso 2

Para o grupo de Superior SEM GR, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-32/2022) na composição da nota final para a progressão vertical.

Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, escreva "não se aplica".

*

- 1-Competências essenciais: peso 2
- 2-Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações: peso 2
- 3-Grau de Autonomia: peso 1
- 4-Visibilidade além do local de trabalho e grau de impacto nas interfaces: peso 1

Para o grupo de Superior COM GR, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-32/2022) na composição da nota final para a progressão vertical.

Observação 1: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, escreva "não se aplica".

Observação 2: Neste grupo de servidores, é preciso ter duas listas de peso: 1) Grupo 1: aqueles que possuem liderança (ou seja, tenham equipe) – neste, o quesito Liderança estará presente com seu respectivo peso; 2) Grupo 2: aqueles que não possuem equipe – neste, o quesito Liderança não pode estar presente.

*

- 1-Competências essenciais: peso 2
- 2-Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações: peso 2
- 3-Grau de Autonomia: peso 1,5
- 4-Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe: peso 1
- 5-Conhecimento sistêmico da organização: peso 2
- 6-Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados): peso 2

Quais os critérios adotados para a análise de casos em que haja empate na progressão vertical? *

- 1-Maior tempo do servidor em uma mesma referência salarial (contado em dias);
- 2-Maior tempo do servidor no exercício da função (contado em dias);

3-Maior tempo do servidor na Unicamp (contado em dias);

4-Capacitação (Contado em horas).

[Crie seu próprio formulário do Google.](#)

[Denunciar abuso](#)